

## Les congés parentaux dans le monde

Mise à jour du document *Dispositions des régimes d'assurance parentale dans certains pays d'Europe : comparaison avec le Québec*

### 19. Suède

#### Maternité

- Aucun

#### Paternité

- Aucun

#### Congé parental

- Environ 69 semaines (480 jours) par famille
- Environ 9 semaines (60 jours) non transférables sont réservés à chaque parent (la mère est obligée de prendre 2 semaines avant ou après l'accouchement).
- Environ 56 semaines (390 jours) à 77,6 % du salaire, maximum de 68 390,11 \$\* par année
- Environ 13 semaines (90 jours) restants sont payés à 28,83 \$ par jour.
- Tous les parents sont admissibles à un congé d'environ 69 semaines (480 jours). Pour obtenir un congé payé à 77,6 %, un parent doit avoir un revenu d'au moins 34,59 \$ par jour pendant 240 jours avant la naissance ou l'adoption.
- Les parents non admissibles reçoivent 34,59 \$ par jour pendant 480 jours.
- Les parents ont droit à 7,21 \$ par jour de plus pendant 390 jours s'ils séparent le congé équitablement entre eux.
- Dans le cas d'une naissance multiple, le congé est allongé de 90 jours par enfant (90 jours à 77,6 % du salaire et 90 jours payés à 27,39 \$ par jour).
- Financement provenant de la Swedish Social Insurance Agency, financée par les employeurs et le gouvernement.

#### Adoption

- 1 semaine (5 jours) pour chaque parent (ou 10 jours pour un parent seul) à 80 % du salaire
- Financement identique à celui du congé parental.

#### Congés de maternité, de paternité, d'adoption et parentaux en Suède – situation en d'avril 2015

	Durée	Montant assurable
Congé de maternité	Ø	Ø
Congé de paternité	Ø	Ø
Congé parental	Environ 69 semaines (480 jours)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Environ 56 semaines (390 jours) à 77,6 % du salaire, maximum de 68 390,11 \$ par année</li> <li>• Environ 13 semaines (90 jours) à 28,83 \$ par jour</li> <li>• Parents non admissibles : 34,59 \$ par jour pendant 480 jours</li> </ul>
Congé d'adoption	1 semaine (5 jours) pour chaque parent	80 % du salaire

Source : *International review of leave policies and related research 2015*, Institute of Education, Université de Londres, situation en avril 2015.

\* Note : Tous les montants indiqués ici sont en dollars canadiens et en date de la mise à jour.

\*\* Note : Ce document donne un aperçu des congés, assortis ou non d'un remplacement de revenus, prévus dans certains pays. Toutefois, il ne saurait prétendre faire un tour exhaustif de la situation dans chacun des

pays. Comparer des programmes entre divers pays est un exercice complexe nécessitant la compréhension de plusieurs détails qui ne sont pas toujours disponibles dans la documentation accessible. Ainsi, toute comparaison peut être difficile dans la mesure où elle ne tient pas compte des nombreux éléments de contexte, de l'histoire dans lesquels s'inscrivent les dispositifs ainsi que des autres programmes propres à chaque pays.

Les renseignements contenus dans le présent document sont principalement tirés du *International review of leave policies and related research 2015* et décrivent la situation en vigueur en 2015. La situation de certains pays a donc pu changer depuis.

Source et mise à jour : Conseil de gestion de l'assurance parentale  
2015-08-18